



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

.....

ตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา ต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

#### หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“นายกสภา” หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“ผู้บริหาร” หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับหัวหน้าสาขาวิชาหรือตำแหน่งที่เทียบเท่าขึ้นไป

“บุคลากร” หมายถึง บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอน การวิจัย และการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการให้บริการแก่ผู้เรียน คณาจารย์ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน หรือภารกิจอื่นใดของมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“ผู้เรียน” หมายถึง นักศึกษาหรือผู้เรียนในหลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“ผู้รับบริการ” หมายถึง บุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการหรือร่วมมือกับมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมแต่งตั้ง โดยนายกสภามหาวิทยาลัย

“จริยธรรม” หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ความประพฤติที่บุคลากรพึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และมาตรฐานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

## หมวด ๒

### ส่วนที่ ๑

#### จริยธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

##### ข้อ ๓ จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน

(๑) พึงยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

(๒) พึงยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตน ให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๓) ต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจริยธรรมวิชาชีพ กำหนดไว้ พึงยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพและปฏิบัติตามจรรยาวิชานั้นอย่างเคร่งครัด

(๔) พึงให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกคนอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลอันดี และไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) พึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

##### ข้อ ๔ จริยธรรมต่อหน่วยงาน

(๑) พึงยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย

(๒) ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค ปราศจากอคติ

(๓) พึงปฏิบัติหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

(๔) พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาการทำงานปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

(๕) พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง



### ข้อ ๕ จริยธรรมระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

(๑) ผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกด้าน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล

(๒) พึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี

(๓) พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือกลุ่มงานของตนและส่วนรวม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ รับฟังความคิดเห็นและไม่เอาัดเอาเปรียบกัน เพื่อพัฒนากิจการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยและมุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๔) พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และต้องไม่คัดลอกหรือเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรืออ้างงาน หรือใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเสนอขอตำแหน่ง หรือการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น หรือการให้ได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้นหรือในการอื่นใด

การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตนโดยมิชอบ เป็นการทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง และถือเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วย

(๕) พึงเคารพเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ยกย่องให้เกียรติในศักดิ์ศรีของเพื่อนร่วมงาน ที่มีมุมมองต่างจากตนเอง

## ส่วนที่ ๒

### จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน

#### ข้อ ๖ จริยธรรมต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และสังคม

(๑) พึงปฏิบัติตามที่กำหนดในข้อ ๓ ข้อ ๔ และ ข้อ ๕

(๒) พึงให้บริการแก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ที่มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ใช้ภาษาถ้อยคำสำนวน ในการสื่อความหมายที่ชัดเจน สุภาพอ่อนโยนเหมาะสม และเข้าใจง่าย เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ต้องชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆต่อไป

(๓) พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะพึงให้โดยเสน่หาจากผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับแล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามควรแก่กรณีต่อไป

การเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการใดที่มีขอบ ถือว่าเป็นการทำผิดจริยธรรมและวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ต้องไม่สอนหรืออบรมหรือชักชวนผู้เรียน ผู้รับบริการ เพื่อให้กระทำการใด ทั้งที่รู้อยู่

ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของการสอน หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดี ถือว่าเป็นการทำผิดจริยธรรมและวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) พึงรักษาความลับของผู้เรียน ผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ เพื่อไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

การเปิดเผยความลับของผู้เรียน ผู้รับบริการ ที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้เรียน ผู้รับบริการถือว่าเป็นการทำผิดจริยธรรมและวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) พึงรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้เรียนอย่างกัลยาณมิตร

การกระทำที่เป็นการล่วงเกิน การคุกคามหรือก่อความเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับผู้เรียนซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน ถือว่าเป็นการทำผิดจริยธรรมและวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) พึงปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบที่ติดต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ สังคมและประเทศชาติ

### ส่วนที่ ๓

#### จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๗ พึงรักและศรัทธาในความเป็นครู ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมให้เป็นผู้สมควร แก่การยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งด้านส่วนตัวและการทำงาน ตลอดจนเป็นสมาชิกที่ดีของ องค์กรวิชาชีพ

(๑) พึงปฏิบัติตามที่กำหนดในข้อ ๓ ข้อ ๔ และ ข้อ ๕

(๒) ต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจริยธรรมวิชาชีพ กำหนดไว้ พึงยึดมั่นในหลักจริยธรรมวิชาชีพและปฏิบัติตามจริยธรรมวิชาชีพนั้นอย่างเคร่งครัด และพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละอดทน ซื่อสัตย์ สุจริต

ข้อ ๘ พึงปฏิบัติงานโดยใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต มีจริยธรรมนักวิจัย รับผิดชอบปราศจากการถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด

ข้อ ๙ พึงอบรมสั่งสอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจโดยไม่ปิดบัง ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตากรุณา และมีความยุติธรรม

ข้อ ๑๐ พึงเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตาม ความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีเพื่อมาใช้ในการพัฒนาศาสตร์การสอนให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๑ พึงเป็นที่พึ่งแก่ผู้เรียน สนับสนุน ให้ผู้เรียนมีความก้าวหน้าทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ข้อ ๑๓ พึงปฏิบัติตามกฎและระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวโดยเคร่งครัด และหมั่นเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย



## ส่วนที่ ๔

## จริยธรรมของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยต้องมีจริยธรรม ตามข้อ ๓ ถึง ข้อ ๑๓ และจริยธรรมของตน ดังนี้

- (๑) ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง
- (๒) ผู้บริหารจะต้องบริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งให้เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้แก่สาธารณะ
- (๓) ผู้บริหารต้องบริหารจัดการข้อมูล ความลับของมหาวิทยาลัยด้วยความรอบคอบ
- (๔) ผู้บริหารต้องมีความยุติธรรมและเคารพสิทธิในการกระทำหรือแสดงความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสม
- (๕) ผู้บริหารต้องมีการบังคับใช้และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
- (๖) ผู้บริหารพึงวางระบบการปฏิบัติงานและการประเมินการปฏิบัติงาน หรือพิจารณา ผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมปราศจากอคติ
- (๗) ผู้บริหารต้องไม่ใช้ตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง
- (๘) ผู้บริหารพึงละเว้นการกระทำที่ส่งผลให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานเสื่อมเสียชื่อเสียง และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ อาทิ การเปิดเผยข้อมูลความลับส่วนตัว เป็นต้น
- (๙) ผู้บริหารต้องปกครอง ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมโดยเคร่งครัด
- (๑๐) ผู้บริหารต้องสนับสนุน ส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ ซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบ คุณธรรม

## หมวด ๓

## กลไกและระบบการใช้บังคับประมวลจริยธรรม

## ส่วนที่ ๑

## องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม” แต่งตั้งโดย นายกสภามหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี เมื่อดำรงตำแหน่งครบวาระ อาจได้รับแต่งตั้งวาระใหม่ ได้

ข้อ ๑๖ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการนอกจากพ้นตามวาระแล้วให้กรรมการพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

ข้อ ๑๖.๑ ตาย

ข้อ ๑๖.๒ ลาออก

ข้อ ๑๖.๓ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือทางจริยธรรม

**ข้อ ๑๗** กรณีประธานหรือกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ และยังมีเวลาเหลือไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้อธิการบดีดำเนินการสรรหาประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๙๐ วัน นับแต่ตำแหน่ง ดังกล่าวว่างลง

ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเข้ามาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้อยู่ในตำแหน่งเพียงวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่ง ตนได้ทดแทน

ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งประธาน หรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง

## ส่วนที่ ๒

### ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

**ข้อ ๑๘** คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑๘.๑ กำกับ ดูแล การปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากร และรายงานผลต่อ อธิการบดี ในเดือนธันวาคม ของทุกปี

ข้อ ๑๘.๒ พิจารณาและวินิจฉัย กรณีที่มีการกล่าวหาบุคลากรทั้งฝ่ายสนับสนุน ฝ่ายวิชาการ หรือฝ่ายบริหาร ว่ากระทำผิดตามประมวลจริยธรรมนี้ ผลการพิจารณาผู้กระทำผิดทางจริยธรรมให้นำเสนอ อธิการบดีพิจารณา

ข้อ ๑๘.๓ เสนอแนะการแต่งตั้งคณะกรรมการต่ออธิการบดีเพื่อช่วยปฏิบัติงานตาม ความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๑๘.๔ จัดระบบการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรการ ดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

**ข้อ ๑๙** การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึง ถือว่าเป็นองค์ประชุม

การลงมติให้ใช้เสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

**ข้อ ๒๐** การเริ่มดำเนินการทางจริยธรรม อาจทำได้โดยผู้กล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชา หรือ คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมขอให้ดำเนินการ

การดำเนินการทางจริยธรรม ความวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยภาค ตะวันออกเฉียงเหนือว่าด้วยการสอบสวนคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือว่าด้วยการสอบสวนอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ปรากฏผลการดำเนินการทางจริยธรรมตามวรรคสอง เป็นการกระทำความผิด จริยธรรมที่เป็นความผิดวินัยให้คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมเสนออธิการบดีพิจารณาดำเนินการทางวินัย ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หากอธิการบดี กระทำความผิดให้เสนอต่อ นายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ บุคลากรสายวิชาการหรือบุคลากรสายสนับสนุนที่ถูกลงโทษว่ากระทำผิดจริยธรรมที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง บุคลากรนั้นมีสิทธิอุทธรณ์ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือว่าด้วยการบริหารงานบุคคลการคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒๒ เมื่อปรากฏว่าอธิการบดีถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดจริยธรรม ให้นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่การกระทำผิดจริยธรรมเป็นการกระทำที่ไม่เป็นการประพฤติหรือปฏิบัติผิดวินัย บุคลากร ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอเรื่องต่ออธิการบดี หรือนายกสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาสั่งให้เนินการ ดังนี้

๒๓.๑ ตักเตือนด้วยวาจา หรือ

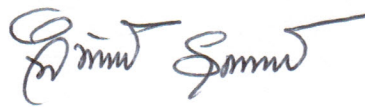
๒๓.๒ สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

๒๓.๓ ทำทัณฑ์บน เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกไว้ในประวัติบุคลากรด้วย

อาจารย์หรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดที่ถูกลงโทษทางจริยธรรมข้อใดดังกล่าวแล้ว ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือนหรือไม่ดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยบุคลากร ให้คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมเสนออธิการบดีดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ หากมีกรณีใดมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ดร.ฉันทวิทย์ สุชตานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ